

# Codice Etico



approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 20.11.2017



## Sommario

Premessa.....	3
1. Scopo.....	3
2. Ambito di applicazione e destinatari.....	5
3. Principi e norme di comportamento .....	6
3.1 Principi generali di comportamento per i membri degli organi sociali .....	6
3.2 Principi e norme di comportamento dei soci lavoratori e collaboratori .....	7
4. Disposizioni generali .....	7
4.1 Principi etici.....	7
4.1.1 Osservanza delle leggi e rispetto delle regole comportamentali .....	8
4.1.2 Eguaglianza ed imparzialità .....	8
4.1.3 Trasparenza ed affidabilità .....	8
4.1.4 Onestà, correttezza e buona fede.....	9
4.1.5 Riservatezza .....	10
4.1.6 Qualità .....	10
4.1.7 Rispetto e tutela dell'ambiente .....	10
5. Rapporti interni .....	11
5.1 Discriminazione e molestie .....	11
5.2 Comportamenti vietati sul lavoro .....	12
5.3 Sicurezza e salute sul luogo di lavoro .....	12
5.4 Tutela del patrimonio aziendale .....	13
6. Approccio al mercato e Rapporti con i Terzi.....	13
6.1 Rapporti con i clienti .....	14
6.2 Rapporti con i fornitori .....	14
6.3 Rapporti con le Istituzioni Pubbliche .....	14
6.4 Rapporti con la Pubblica Amministrazione .....	15
6.5 Gestione dei rapporti con le Autorità Amministrative Indipendenti .....	16
6.6 Gestione dei rapporti con altri interlocutori .....	16
6.7 Rapporti con le organizzazioni politiche, sindacali e sociali .....	16
6.8 Comunicazioni all'esterno .....	17
6.9 Rapporti con gli organi d'informazione .....	17
7. Violazioni del Codice Etico .....	18
8. Approvazione del Codice Etico, relative modifiche e sua diffusione.....	18

## Premessa

La storia della **Cooperativa Sociale Perugia Onlus** inizia nel 1994, quando, per volontà dei membri del Consiglio di Amministrazione della Croce Rossa Italiana di Perugia, si decide di fondare una cooperativa per la gestione di servizi di assistenza socio-sanitaria qualificata.

La **Cooperativa Sociale Perugia Onlus**, nel corso dei primi anni, si occupa principalmente di servizi di assistenza domiciliare ed ospedaliera a persone anziane, disabili e malate.

Nel 1997 intraprende un percorso di qualificazione in servizi di accoglienza ed integrazione per immigrati non comunitari diventando ente gestore del Centro di Prima Accoglienza per Immigrati Extracomunitari del Comune di Perugia, che, porterà la **Cooperativa Sociale Perugia Onlus**, grazie al grande lavoro di tutti i soci lavoratori a raggiungere molteplici successi lavorativi: nel 2001, infatti, diviene ente gestore del Sistema di Protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati (ex Programma Nazionale Asilo) e nel 2007, partecipando alla nuova procedura di gara d'appalto, si aggiudica nuovamente la gestione del Servizio facendo inserire, a pieno titolo, il Comune di Perugia nella rete nazionale degli enti locali che forniscono servizi di accoglienza e assistenza ai richiedenti asilo, rifugiati politici e titolari della protezione umanitaria.

Parallelamente dal 1999 l'Azienda Sanitaria Regionale dell'Umbria, le affida il Servizio di Assistenza Domiciliare ai malati AIDS e patologie correlate.

Nell' Aprile 2010, grazie ad un accordo di collaborazione tra il Comune di Perugia e la Parrocchia di Castel del Piano, la **cooperativa sociale Perugia Onlus** inizia a gestire la casa di quartiere Padre Pio, che, si configura come una nuova tipologia di intervento nell'area della prevenzione e della domiciliarità. La struttura diventa luogo di riferimento e di sostegno, dove gli anziani convivono per buona parte della giornata in un luogo capace di offrire risposte adeguate alle proprie concrete esigenze, mantenendo tuttavia ben salde le radici con la propria casa, il proprio quartiere e gli amici.

### 1. Scopo

Lo scopo fondante della **Cooperativa Sociale Perugia Onlus** è: l'interesse generale della comunità nei confronti della promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, ispirandosi a principi di mutualità e solidarietà, sanciti dalla costituzione Italiana e dalle leggi di tutela sociale.

La **Cooperativa Sociale Perugia Onlus** ritiene fondamentali per il perseguimento dei propri obiettivi: il principio della mutualità nella vita lavorativa così come il valore della sinergia e la collaborazione di specifiche e diverse figure professionali; il reciproco sostegno di ogni socio e lavoratore nel perseguire il bene comune a vantaggio della cooperativa e della comunità tutta e il rispetto dei principi della democrazia associativa e del rispetto reciproco delle persone.

La **Cooperativa Sociale Perugia** ha come obiettivi primari:



- la salvaguardia e la crescita occupazionale e professionale dei propri soci lavoratori;
- il miglioramento della qualità della vita dei gruppi sociali più deboli del territorio e della comunità in cui agisce;
- il reinvestimento sociale dei margini positivi della propria attività economica.

La **Cooperativa Sociale Perugia Onlus** nella conduzione di tutte le attività, trae ispirazione dai grandi principi universali di Etica, Dignità e Morale e risponde inoltre ad una sua specifica etica: Riflessione e volontà di trasformazione delle condizioni e dei rapporti sociali in cui la persona viene degradata e trattata come un mezzo invece che come un fine.

La trasparenza, lo spirito di giustizia e il senso di responsabilità contraddistinguono il comportamento di tutti all'interno della cooperativa, infatti, ciascuno, qualunque sia il suo ruolo, si riconosce come parte integrante della cooperativa. Nessuno viene mai lasciato solo nel proprio lavoro ma continuamente supportato e consigliato da tutta la squadra. Si valorizza la libertà e si crea un gruppo unito, dove ognuno ha un ruolo da svolgere per il bene di tutti e per il bene della cooperativa.

Ogni socio e collaboratore è chiamato a perseguire la *mission* della Cooperativa ispirandosi ai valori del rispetto per le persone, della trasparenza, dello spirito di giustizia e del senso di responsabilità qualunque sia il suo ruolo o la sua posizione.

**La cooperativa Sociale Perugia Onlus** ha ritenuto opportuno raccogliere e pubblicare i valori e i principi che da sempre la contraddistinguono nei rapporti con: soci, collaboratori, fornitori, clienti e Pubbliche Amministrazioni e con tutti gli *stakeholders* in generale.

Accanto ai valori fondamentali e ai principi generali di rispetto delle leggi, onestà, trasparenza, correttezza e buona fede, il Codice Etico pone in primo piano gli obiettivi di sviluppo sostenibile, fra cui il benessere delle persone che lavorano e collaborano con la cooperativa e la responsabilità della stessa nei confronti del territorio.

L'osservanza del presente documento da parte di chi coopera e collabora con **la cooperativa sociale Perugia Onlus** garantisce il rispetto dei principi basilari che la Società stessa ha deciso di abbracciare.

Tutti coloro che collaborano a diverso titolo con la cooperativa sono tenuti a conoscere il Codice Etico, contribuendo, per quanto di spettanza di ciascuno, alla sua osservanza.

A tal fine la **cooperativa sociale Perugia Onlus** si impegna a garantire la massima diffusione del Codice Etico, assicurando un adeguato programma di formazione e sensibilizzazione in ordine ai suoi contenuti.

## 2. Ambito di applicazione e destinatari

La cooperativa sociale Perugia Onlus impronta ai principi del presente Codice Etico tutte le azioni, operazioni e rapporti posti in essere nella gestione delle diverse attività sociali.

Tale Codice contiene i principi cui la cooperativa sociale Perugia Onlus s'ispira e vincola tutti quelli che cooperano e collaborano con essa, a qualunque titolo, nel perseguimento degli obiettivi senza eccezione alcuna.

Tutti i Destinatari conoscono le disposizioni del presente Codice Etico. Ogni socio e collaboratore ad ogni grado e titolo, pertanto, è tenuto ad osservare e, per quanto di propria competenza, a fare osservare i principi contenuti nel Codice Etico. In nessuna circostanza, la pretesa di agire nell'interesse della cooperativa sociale Perugia Onlus, giustifica comportamenti in contrasto con quelli enunciati nel presente documento. L'osservanza delle norme del Codice deve, in particolare, considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei soci lavoratori ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 2104 e seguenti del codice civile<sup>1</sup>. La violazione delle disposizioni del Codice Etico lede il rapporto di fiducia instaurato con la cooperativa sociale Perugia Onlus e può portare ad azioni disciplinari e di risarcimento del danno, fermo restando, per i soci lavoratori, il rispetto delle procedure di cui all'art. 7 della Legge 20 maggio 1970 n. 300<sup>2</sup> (c.d. Statuto dei Lavoratori), dei contratti collettivi di lavoro delle cooperative sociali e degli eventuali regolamenti aziendali adottati dalla cooperativa.

Tutti i soci sono chiamati a contribuire attivamente alla sua scrupolosa osservanza e al suo miglioramento.

---

<sup>1</sup> Art. 2104. Diligenza del prestatore di lavoro.

Il prestatore di lavoro deve usare la diligenza richiesta dalla natura della prestazione dovuta, dall'interesse dell'impresa e da quello superiore della produzione nazionale. Deve inoltre osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite dall'imprenditore e dai collaboratori di questo dai quali gerarchicamente dipende.

Art. 2105. Obbligo di fedeltà.

Il prestatore di lavoro non deve trattare affari, per conto proprio o di terzi, in concorrenza con l'imprenditore, né divulgare notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione dell'impresa, o farne uso in modo da poter recare ad essa pregiudizio.

Art. 2106. Sanzioni disciplinari.

L'inosservanza delle disposizioni contenute nei due articoli precedenti può dar luogo alla applicazione di sanzioni disciplinari, secondo la gravità dell'infrazione.

<sup>2</sup> Art. 7.- Legge 20 maggio 1970 n. 300 - Sanzioni disciplinari

Le norme disciplinari relative alle sanzioni alle infrazioni in relazione alle quali ciascuna di esse può essere applicata ed alle procedure di contestazione delle stesse, devono essere portate a conoscenza dei lavoratori mediante affissione in luogo accessibile a tutti.

Esse devono applicare quanto in materia è stabilito da accordi e contratti di lavoro ove esistano. Il datore di lavoro non può adottare alcun provvedimento disciplinare nei confronti del lavoratore senza avergli preventivamente contestato l'addebito e senza averlo sentito a sua difesa. Il lavoratore potrà farsi assistere da un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato. Fermo restando quanto disposto dalla legge 15 luglio 1966, n. 604, non possono essere disposte sanzioni disciplinari che comportino mutamenti definitivi del rapporto di lavoro; inoltre la multa non può essere disposta per un importo superiore a quattro ore della retribuzione base e la sospensione dal servizio e dalla retribuzione per più di dieci giorni. In ogni caso, i provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero verbale non possano essere applicati prima che siano trascorsi cinque giorni dalla contestazione per iscritto del fatto che vi ha dato causa. Salvo analoghe procedure previste dai contratti collettivi di lavoro e ferma restando la facoltà di adire l'autorità giudiziaria, il lavoratore al quale sia stata applicata una sanzione disciplinare può promuovere, nei venti giorni successivi, anche per mezzo dell'associazione alla quale sia iscritto ovvero conferisca mandato, la costituzione, tramite l'ufficio provinciale del lavoro e della massima occupazione, di un collegio di conciliazione ed arbitrato, composto da un rappresentante di ciascuna delle parti e da un terzo membro scelto di comune accordo o, in difetto di accordo, nominato dal direttore dell'ufficio del lavoro. La sanzione disciplinare resta sospesa fino alla pronuncia da parte del collegio. Qualora il datore di lavoro non provveda, entro dieci giorni dall'invito rivoltagli dall'ufficio del lavoro, a nominare il proprio rappresentante in seno al collegio di cui al comma precedente, la sanzione disciplinare non ha effetto. Se il datore di lavoro adisce l'autorità giudiziaria, la sanzione disciplinare resta sospesa fino alla definizione del giudizio. Non può tenersi conto ad alcun effetto delle sanzioni disciplinari decorsi due anni dalla loro applicazione.



In particolare, il Presidente e il Consiglio di Amministrazione sono tenuti ad ispirarsi ai principi del Codice Etico, nel fissare gli obiettivi d'impresa, nel proporre investimenti e realizzare progetti, ed in qualsiasi decisione o azione relativa alla gestione della stessa.

Del pari, ciascun collaboratore nel dare concreta attuazione all'attività della Società, dovrà ispirarsi ai medesimi principi, sia all'interno, rafforzando in tal modo la coesione e lo spirito di reciproca collaborazione, sia nei confronti dei terzi con i quali la **cooperativa sociale Perusia Onlus** entri in rapporto.

### 3. Principi e norme di comportamento

#### 3.1 Principi generali di comportamento per i membri degli organi sociali

Gli organi sociali, nella consapevolezza della propria responsabilità, oltre che al rispetto della legge, della normativa vigente e dello statuto, sono tenuti all'osservanza delle previsioni del Codice Etico.

Ai loro membri è richiesto:

- di tenere un comportamento ispirato ad autonomia, indipendenza, e correttezza con le istituzioni pubbliche, i soggetti privati (inclusi i creditori sociali), le associazioni economiche, le forze politiche, nonché con ogni altro operatore nazionale ed internazionale;
- di tenere un comportamento ispirato ad integrità, lealtà e senso di responsabilità nei confronti della cooperativa;
- di garantire una partecipazione assidua ed informata alle adunanze ed alle attività degli organi sociali;
- di assicurare la condivisione della *mission* e un puntuale spirito critico, al fine di garantire un contributo personale significativo,
- di valutare le situazioni di conflitto d'interesse o di incompatibilità di funzioni, incarichi o posizioni all'esterno e all'interno della cooperativa, astenendosi dal compiere atti in situazioni di conflitto di interessi nell'ambito della propria attività;
- di non ostacolare in alcun modo le attività di controllo e/o di revisione svolte dai soci, dagli altri organi sociali, o dalla società di revisione;
- di fare un uso riservato delle informazioni di cui vengono a conoscenza per ragioni d'ufficio, evitando di avvalersi della loro posizione. Ogni attività di comunicazione verso l'esterno deve rispettare le leggi e le pratiche di condotta e deve essere atta a salvaguardare le informazioni *price sensitive* e quelle coperte da segreto cooperativo.

### 3.2 Principi e norme di comportamento dei soci lavoratori e collaboratori

I soci lavoratori della **cooperativa sociale Perugia Onlus**, e tutti coloro che decidono di collaborare con la stessa, devono conformarsi nello svolgimento delle proprie attività alle disposizioni legislative vigenti e ai principi di onestà, correttezza, impegno e rigore professionale.

Ogni azione e operazione, e, più in generale, qualsiasi attività realizzata dai soci lavoratori, deve uniformarsi alle procedure aziendali e alle regole di correttezza gestionale, trasparenza, completezza e veridicità delle informazioni.

Tutti, a qualsiasi livello, devono collaborare con lealtà e rispetto reciproco.

In particolare, ai soci lavoratori è fatto obbligo di:

- osservare diligentemente le disposizioni del Codice Etico, astenendosi da ogni comportamento ad esse contrario;
- offrire la massima collaborazione nell'accertamento delle possibili e/o presunte violazioni del presente Codice Etico;
- informare i terzi che entrino in rapporto con la **cooperativa sociale Perugia Onlus** circa le prescrizioni del Codice Etico e richiederne l'osservanza.

Anche ai collaboratori della **cooperativa sociale Perugia Onlus** e a chiunque intrattenga con la Società rapporti di affari è richiesto di attenersi ai principi contenuti nel Codice Etico.

La **cooperativa sociale Perugia Onlus** si impegna a curare, anche attraverso esposizione in bacheche accessibili a tutto il personale e pubblicazione sul sito internet [www.perusiasociale.org](http://www.perusiasociale.org) la massima diffusione del Codice Etico.

## 4. Disposizioni generali

### 4.1 Principi etici

Per il raggiungimento dei propri obiettivi, **la cooperativa sociale Perugia Onlus** si conforma ai seguenti principi:

- rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in Italia e all'estero (4.1.1);
- eguaglianza ed imparzialità (4.1.2);
- trasparenza e affidabilità (4.1.3);
- onestà, correttezza e buona fede (4.1.4);
- riservatezza (4.1.5);
- qualità (4.1.6);
- rispetto e tutela dell'ambiente (4.1.7);
- valorizzazione della persona (capitolo 5).



I Principi, che devono ispirare l'attività della **cooperativa sociale Perugia Onlus** e improntare la condotta di ciascun socio e collaboratore, vengono di seguito meglio specificati.

#### 4.1.1 Osservanza delle leggi e rispetto delle regole comportamentali

**La cooperativa sociale Perugia Onlus** ha come principio imperativo il rispetto delle leggi, dei regolamenti e, in generale, delle normative vigenti in Italia ed in tutti i Paesi in cui si trova ad operare, nonché dell'ordine democratico ivi costituito. In questo contesto, assume rilevanza anche il rispetto dei principi di natura etica del presente Codice.

#### 4.1.2 Eguaglianza ed imparzialità

Nella gestione delle diverse attività sociali e in tutte le relative decisioni ognuno è chiamato ad operare e/o a fare scelte con rigore professionale ed imparzialità, secondo criteri di valutazione oggettivi e neutrali.

Tutti, all'interno della cooperativa, nonostante le diverse mansioni e i differenti ruoli, devono collaborare tra loro consapevoli che ciascuno possa dare contributi irrinunciabili al fine del miglioramento del lavoro a prescindere da qualunque discriminazione di età, sesso, razza, etnia, nazionalità, opinioni politiche e credo religioso.

#### 4.1.3 Trasparenza ed affidabilità

**La cooperativa sociale Perugia Onlus** s'impegna ad informare, in modo chiaro e trasparente, tutti gli *stakeholders* in relazione alla propria situazione e al proprio andamento, senza favorire alcun gruppo d'interesse o singolo individuo.

Nello svolgimento delle attività lavorative o professionali i comportamenti dei soci lavoratori e dei collaboratori devono ispirarsi alla massima trasparenza e affidabilità.

Nella gestione delle attività sociali ciascuno è tenuto a fornire informazioni trasparenti, veritiere, complete ed accurate.

**La cooperativa sociale Perugia Onlus** promuove e diffonde l'importanza dei controlli interni e del rispetto delle normative vigenti e delle procedure aziendali.

Il principio della trasparenza che si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione sia all'esterno che all'interno della Società è un principio cardine della **cooperativa sociale Perugia**.

Nel rispetto di tale principio, ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua. Tutte le azioni e le operazioni vengono registrate adeguatamente per rendere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento. Per ogni operazione è previsto un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni



momento, all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.

La cooperativa utilizza criteri oggettivi e trasparenti per la scelta dei fornitori. Tale scelta, nel rispetto delle norme vigenti e delle procedure interne, deve avvenire in base a valutazioni oggettive relative alla competitività, alla qualità ed alle condizioni economiche praticate.

Inoltre, la **Cooperativa Sociale Perugia Onlus** assicura ai propri interlocutori il rispetto degli impegni presi e la corrispondenza tra quanto inizialmente prospettato e quanto successivamente attuato, salvo circostanze sfavorevoli e/o imprevedibili, non imputabili alla condotta aziendale, promuovendo l'instaurazione di un rapporto di piena fiducia.

#### 4.1.4 Onestà, correttezza e buona fede

La **cooperativa sociale Perugia Onlus** si astiene dal compimento di atti illegali, illeciti, non conformi al comune senso di rettitudine ed al comune senso dell'onore e della dignità. La **cooperativa sociale Perugia Onlus** mantiene una condotta ineccepibile, agendo secondo diligenza e buona fede e rispettando gli impegni assunti.

I rapporti con tutti i suoi *stakeholders* sono improntati a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Ciascuno è chiamato a condurre con senso di responsabilità le proprie attività.

Tutti coloro che collaborano ad ogni livello con la **cooperativa sociale Perugia Onlus**, dovranno astenersi dallo svolgere attività che siano contrarie all'interesse della stessa, consapevoli che il perseguimento dell'interesse della società non potrà giustificare, in alcun modo, condotte contrarie ai Principi del Codice Etico.

Nella conduzione delle attività dovranno assolutamente essere evitati conflitto d'interesse o situazioni nelle quali ciascun destinatario del presente documento persegua un interesse diverso da quello della cooperativa o compia attività che possano interferire con la sua capacità di assumere decisioni nell'esclusivo interesse della **cooperativa sociale Perugia Onlus**.

La **cooperativa sociale Perugia Onlus**, osserva scrupolosamente le norme vigenti in materia di concorrenza e si astiene dal porre in essere e/o dall'incoraggiare comportamenti che possano dar luogo a forme di concorrenza sleale.

La **cooperativa sociale Perugia Onlus**, vista la sua grande attenzione nella ricerca dei collaboratori, garantisce grande impegno nella conduzione delle attività nonché diligenza e professionalità in uno spirito di rispetto e collaborazione reciproca.

Tutti hanno l'onere e l'onore di sentirsi parte integrante di ogni singola attività promossa dalla cooperativa e per questo sono chiamati a svolgere le attività di loro spettanza con un impegno adeguato alle responsabilità ad essi affidate, tutelando l'immagine e la reputazione della **cooperativa sociale Perugia Onlus**.



#### 4.1.5 Riservatezza

La **cooperativa sociale Perusia Onlus** garantisce la riservatezza delle informazioni e dei dati personali oggetto di trattamento e la protezione delle informazioni acquisite, in relazione all'attività lavorativa prestata, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e, comunque, sempre nella più rigorosa osservanza della legislazione vigente in materia di Privacy.

La riservatezza, infatti, per la **cooperativa sociale Perusia Onlus** è regola fondamentale e necessaria per ogni condotta.

Ogni socio e collaboratore deve astenersi dall'utilizzare informazioni riservate e non di dominio pubblico, delle quali sia venuto a conoscenza in ragione del proprio ufficio e/o professione, per scopi personali e, comunque, non connessi con l'esercizio dell'attività lavorativa o professionale loro affidata o svolta nell'interesse della cooperativa stessa.

La comunicazione a terzi delle informazioni deve avvenire esclusivamente da parte di soggetti autorizzati e in ogni caso in conformità alle disposizioni aziendali.

La **cooperativa sociale Perusia Onlus** applica ed aggiorna costantemente modalità operative per la protezione delle informazioni.

#### 4.1.6 Qualità

La **cooperativa sociale Perusia Onlus** orienta la propria attività alla soddisfazione dei propri partners, in piena coerenza con i principi di integrità ed il sistema di valori adottati internamente, indirizzando la propria attività ai più elevati standard di qualità dei propri servizi.

#### 4.1.7 Rispetto e tutela dell'ambiente

La **Cooperativa sociale Perusia Onlus** ritiene di primaria importanza la tutela dell'ambiente e di conseguenza si impegna a salvaguardarlo e a contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio in cui opera, in considerazione dei diritti della comunità, delle generazioni future e in conformità delle direttive nazionali ed internazionali in materia. <sup>[1]</sup><sub>SEP</sub>

A tal fine, tutte le attività della cooperativa devono essere svolte in modo da essere conformi a quanto previsto dalle norme in materia ambientale.


La ricerca di vantaggi per la **Cooperativa sociale Perusia Onlus**, qualora comportino o possano comportare la violazione, dolosa o colposa delle norme in tema ambientale, non è mai giustificata.

## 5. Rapporti interni

La **Cooperativa sociale Perusia Onlus** tutela e promuove il valore supremo della persona che riconosce come fattore fondamentale ed irrinunciabile per la propria crescita. Per tal ragione, non deve essere fatto alcun tipo di discriminazione in base all'età, al sesso, all'orientamento sessuale, alla razza, alla lingua, alla nazionalità, alle opinioni politiche e sindacali e alle credenze religiose.

La cooperativa ritiene che le Risorse Umane presenti in azienda siano il cuore pulsante della propria attività e riconosce quali principi imprescindibili della propria filosofia aziendale il rispetto per il lavoro, il contributo professionale, l'impegno di ciascuno, il rispetto delle diverse opinioni, indipendentemente dall'anzianità ed esperienza, e la forza delle idee.

A tal riguardo, la **Cooperativa sociale Perusia Onlus** assicura pari opportunità a qualsiasi livello dell'organizzazione, secondo criteri di merito e senza alcun tipo di discriminazione.

L'autorità viene esercitata con equità e correttezza, evitandone ogni abuso.  Soci lavoratori e collaboratori, di contro, sono chiamati ad impegnarsi e ad agire lealmente assicurando le prestazioni dovute e gli impegni assunti nei confronti delle Società nella massima serietà e correttezza.

La **Cooperativa sociale Perusia Onlus** garantisce: l'integrità fisica e morale dei suoi soci e collaboratori; condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri. Non sono in alcun modo tollerate richieste o minacce volte a indurre le persone ad agire contro la legge e il Codice Etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

La **Cooperativa sociale Perusia Onlus**, inoltre, a garanzia e tutela dei propri soci e collaboratori stabilisce che il Personale è assunto unicamente in base a regolari contratti di lavoro, non essendo tollerata alcuna forma di lavoro irregolare. Per tal motivo il candidato deve essere reso edotto di tutte le caratteristiche attinenti il rapporto di lavoro.

Il riconoscimento di aumenti salariali o di altri strumenti d'incentivazione e l'accesso a ruoli ed incarichi superiori (promozioni) sono legati, oltre che alle norme stabilite dalla legge e dal contratto collettivo di lavoro, ai meriti individuali dei dipendenti, tra i quali la capacità di esprimere comportamenti e competenze organizzative improntati ai principi etici di riferimento della cooperativa.

### 5.1 Discriminazione e molestie

La **Cooperativa sociale Perusia** non tollera alcuna condotta discriminatoria, né alcuna forma di molestia e/o di offesa personale o sessuale. La cooperativa s'impegna, dunque, a fornire un ambiente di lavoro che escluda qualsiasi forma di discriminazione e di molestia riguardante la razza, il sesso, la religione, la nazionalità, l'età, le tendenze sessuali, l'invalidità o altre caratteristiche personali non attinenti al lavoro.



## 5.2 Comportamenti vietati sul lavoro

Sul luogo di lavoro è tassativamente vietata qualsiasi condotta illegale, forma di abuso, minaccia o aggressione a persone o beni aziendali. Ciascun socio lavoratore o collaboratore deve astenersi dal prestare la propria attività sotto l'effetto di sostanze alcoliche o stupefacenti, o che sortiscano analogo effetto e di consumare tali sostanze nel corso della prestazione lavorativa. Saranno equiparati ai casi precedenti gli stati di dipendenza cronica da alcool e da stupefacenti, che incidano sulla prestazione lavorativa e che possano turbare il normale svolgimento della stessa.

La Cooperativa si impegna a garantire la sicurezza e la salute dei propri dipendenti, fermo restando i divieti di fumare nei luoghi nei quali ciò possa generare pericolo per la sicurezza delle persone e la salubrità degli ambienti. In tutte le situazioni di convivenza lavorativa la Società s'impegna a tenere in particolare considerazione la condizione di chi avverta disagio fisico in presenza di fumo passivo sul posto di lavoro.

Ciascun socio lavoratore e collaboratore è tenuto a riferire al responsabile in merito a comportamenti di tale natura e, comunque, ad ogni presunta violazione di norme, direttive o procedure, con opportune garanzie di riservatezza.

## 5.3 Sicurezza e salute sul luogo di lavoro

La **Cooperativa sociale Perusia Onlus** garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e assicura ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto della normativa antinfortunistica e di salute e di igiene sul lavoro vigente.

La cooperativa crede fermamente nella cultura della sicurezza e nella diffusione della consapevolezza dei rischi connessi alle attività lavorative svolte, richiedendo a tutti, comportamenti responsabili e rispettosi del sistema di sicurezza predisposto e di tutte le procedure aziendali che ne formano parte integrante. A questo proposito la **Cooperativa sociale Perusia Onlus** promuove attività di formazione ed informazione a tutti i soci lavoratori e collaboratori sui rischi connessi alla sicurezza cui gli stessi si trovino di volta in volta esposti, assicurando loro i mezzi e i Dispositivi di Protezione Individuale richiesti dalla normativa vigente in relazione alla tipologia di attività svolta.

Ogni dipendente, collaboratore e chiunque a vario titolo presti attività lavorative presso gli uffici della **Cooperativa sociale Perusia Onlus** è chiamato a concorrere personalmente al mantenimento della sicurezza e della qualità dell'ambiente di lavoro in cui opera, attenendosi scrupolosamente al sistema di sicurezza predisposto e a tutte le procedure aziendali che ne formano parte.

La **Cooperativa sociale Perusia** al fine di garantire il miglioramento continuo della qualità, mediante audit interni riesamina periodicamente e monitora continuamente le prestazioni e l'efficienza del proprio sistema posto a presidio dei rischi connessi alla sicurezza, per mantenere luoghi di lavoro sicuri a tutela dell'integrità del proprio personale, e per raggiungere gli obiettivi di continuo miglioramento prefissati in materia di sicurezza, salute e ambiente.

## 5.4 Tutela del patrimonio aziendale

Ciascuno è tenuto a salvaguardare il patrimonio aziendale, custodendo i beni mobili ed immobili, le risorse tecnologiche ed i supporti informatici, le attrezzature, i prodotti aziendali, le informazioni e/o il *know-how* della Società. In particolare la **Cooperativa Sociale Perusia Onlus** stabilisce che ogni socio lavoratore e collaboratore debba usare i beni aziendali secondo le *policy* aziendali, osservando quindi scrupolosamente tutti i programmi di sicurezza per prevenirne l'uso non autorizzato della struttura e di quanto vi è all'interno o il furto. Deve essere evitato l'utilizzo improprio dei beni della cooperativa che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza, o comunque in contrasto con l'interesse della Società.

Deve essere mantenuto il segreto sulle informazioni riservate riguardanti la Società o partner commerciali della Società, evitando di rivelarle a terzi soggetti rispettando scrupolosamente quanto previsto dalle *policy* di sicurezza aziendali, per non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici.

Nessuno è legittimato a inviare messaggi di posta elettronica minatori ed ingiuriosi, a ricorrere a linguaggio non educato o non professionale esprimendo commenti inappropriati che possano recare offesa alla persona e/o danno all'immagine della **Cooperativa Sociale Perusia Onlus**.

Ogni Destinatario del presente Codice Etico è responsabile della protezione delle risorse a lui affidate ed ha il dovere di informare tempestivamente i propri diretti responsabili di eventi potenzialmente dannosi.

## 6. Approccio al mercato e Rapporti con i Terzi

L'approccio al mercato è fondato sul rispetto di valori moralmente elevati ed eticamente corretti.

La **Cooperativa Sociale Perusia Onlus** è conscia di essere in relazione con ogni altra impresa, cooperativa o ente che intenda perseguire i medesimi scopi e quindi di doversi relazionare con lealtà e correttezza nella consapevolezza che il raggiungimento di questi scopi è prioritario rispetto all'interesse economico.

La Cooperativa vede quindi il mercato come luogo di confronto e di sana concorrenza economica in cui l'interesse della collettività è sempre prioritario rispetto al proprio. La Cooperativa è consapevole che comportamenti non etici nella condotta degli affari compromettono la reputazione della stessa Società, ostacolano il perseguimento della sua *mission*, e ledono il rapporto con i propri *Stakeholders*.

La **Cooperativa sociale Perusia Onlus** considera la correttezza nei rapporti con i propri *Stakeholders* obiettivo irrinunciabile ed è particolarmente attenta a sviluppare un rapporto di fiducia con tutti i suoi possibili interlocutori assicurando la trasparenza di ogni sua azione e attuando comportamenti in linea a quanto previsto in questo documento.

La **Cooperativa sociale Perusia Onlus** incoraggia lo sviluppo di un dialogo virtuoso, improntato ai principi di lealtà, correttezza, veridicità e completezza delle informazioni, con le comunità e le istituzioni locali.

I rapporti con la Pubblica Amministrazione sono basati su criteri di trasparenza e correttezza al fine di evitare e prevenire la commissione di atti illeciti e di reati.



Nello svolgimento delle proprie attività, La **Cooperativa sociale Perusia Onlus** richiede a tutti coloro che operano per nome e per suo conto comportamenti onesti, trasparenti e conformi alle leggi in ogni rapporto che essi intrattengano, non tollerando condotte corruttive e/o collusive, né favoritismi non dovuti.

E' fatto divieto ai soci e collaboratori di dare, offrire, accettare o ricevere omaggi, benefici e/o qualsiasi altra utilità, personale e non, nell'ambito delle attività svolte per la cooperativa stessa, fatta eccezione per gli omaggi di modico valore riconducibili alle normali relazioni di cortesia o pratiche commerciali.

### 6.1 Rapporti con i clienti

La **Cooperativa sociale Perusia Onlus** consapevole del fatto che ciascun cliente ha esigenze ed aspettative diverse e che ciascuno rappresenta, comunque, una opportunità di crescita, impronta i rapporti con tutti i clienti, ai principi di integrità, onestà, trasparenza, affidabilità, correttezza, rispetto e fiducia reciproca, oltre che professionalità, indipendenza ed equità.

### 6.2 Rapporti con i fornitori

La **Cooperativa sociale Perusia Onlus** gestisce i rapporti con i fornitori con lealtà, correttezza, professionalità, incoraggiando collaborazioni continuative e rapporti di fiducia solidi e duraturi. La società ricerca nei fornitori soggetti con i quali possa condividere i Principi Etici in cui crede. La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto di beni e servizi avvengono in conformità con valutazioni obiettive e imparziali, fondate sulla qualità, sul prezzo e sulle garanzie fornite.

La **Cooperativa sociale Perusia Onlus** non pratica né approva alcuna forma di "reciprocità" con i fornitori: i beni/servizi vengono prescelti ed acquistati esclusivamente sulla base del loro valore in termini di prezzo e qualità stabilendo che qualsiasi trattativa con un fornitore, attuale o potenziale, deve riguardare esclusivamente i beni e i servizi oggetto di negoziazione con il fornitore. L'assunzione d'impegni e la gestione dei rapporti con i fornitori, attuali e potenziali, deve svolgersi nel rispetto delle direttive della Società in tema di conflitto di interessi e di gestione degli affari e rispettare le disposizioni di legge applicabili e le condizioni contrattualmente previste.

Tutto il personale preposto all'acquisto di beni e servizi, non deve subire alcuna forma di pressione, da parte dei fornitori, per la donazione di materiali, prodotti e/o somme di denaro in favore di associazioni di carità/solidarietà o simili. D'altronde il socio o collaboratore che riceva omaggi, o altra forma di beneficio, non direttamente ascrivibili a normali relazioni di cortesia, dovrà assumere ogni opportuna iniziativa al fine di rifiutare detto omaggio o altra forma di beneficio ed informarne il proprio diretto superiore.

La **Cooperativa sociale Perusia Onlus** porta a conoscenza dei fornitori il contenuto del presente Codice, mediante messa a disposizione dello stesso stabilendo che non è disposta a scendere a nessun tipo di compromesso e tutti coloro che vogliono relazionarsi con la società sono chiamati a fare altrettanto.

### 6.3 Rapporti con le Istituzioni Pubbliche

I rapporti con le Istituzioni Pubbliche, nazionali, comunitarie e/o internazionali, nonché con pubblici ufficiali o

incaricati di pubblico servizio, ovvero organi, rappresentanti, mandatari, esponenti, membri, dipendenti, consulenti, incaricati di pubbliche funzioni, di Pubbliche Istituzioni, di Autorità di Vigilanza e/o di altre Autorità Amministrative Indipendenti, devono improntarsi al più rigoroso rispetto delle disposizioni legislative vigenti. Tali rapporti sono rimessi esclusivamente ai soggetti a ciò autorizzati in base alle correnti deleghe e procure conferite da ciascun organo amministrativo delle Società.

La **Cooperativa sociale Perugia Onlus** impronta i propri rapporti con l'Autorità Giudiziaria e le Autorità Pubbliche in genere ai principi di correttezza, completezza e veridicità.

La **Cooperativa sociale Perugia Onlus** mantiene nei confronti dei soggetti sopra indicati, con cui si relaziona a qualsiasi titolo, un atteggiamento di massima collaborazione, improntato a trasparenza e correttezza.

#### 6.4 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Le relazioni con la Pubblica Amministrazione, devono sempre ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge applicabili, ai principi di trasparenza, onestà e correttezza, e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione della **Cooperativa sociale Perugia Onlus**.

La gestione di rapporti con la Pubblica Amministrazione o di rapporti aventi comunque carattere pubblicistico, sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte e autorizzate. Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione la Società non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni dell'istituzione interessata.

In ogni caso, nel corso di una trattativa di affari o di un rapporto, anche commerciale, con la Pubblica Amministrazione, la **Cooperativa sociale Perugia Onlus** si astiene da comportamenti contrari ai principi sopra enunciati, tra cui:

- offrire o concedere opportunità di lavoro e/o vantaggi commerciali al personale della Pubblica Amministrazione, coinvolto nella trattativa o nel rapporto, o ai relativi familiari;
- offrire o ricevere direttamente o indirettamente, omaggi, regali o qualsivoglia utilità, salvo non si tratti di atti di cortesia commerciale di modico valore a personale della Pubblica Amministrazione, o a loro familiari;
- fornire informazioni non veritiere od omettere di comunicare fatti rilevanti, <sup>art. 1</sup> <sup>art. 2</sup> <sup>art. 3</sup> <sup>art. 4</sup> <sup>art. 5</sup> <sup>art. 6</sup> <sup>art. 7</sup> <sup>art. 8</sup> <sup>art. 9</sup> <sup>art. 10</sup> <sup>art. 11</sup> <sup>art. 12</sup> <sup>art. 13</sup> <sup>art. 14</sup> <sup>art. 15</sup> <sup>art. 16</sup> <sup>art. 17</sup> <sup>art. 18</sup> <sup>art. 19</sup> <sup>art. 20</sup> <sup>art. 21</sup> <sup>art. 22</sup> <sup>art. 23</sup> <sup>art. 24</sup> <sup>art. 25</sup> <sup>art. 26</sup> <sup>art. 27</sup> <sup>art. 28</sup> <sup>art. 29</sup> <sup>art. 30</sup> <sup>art. 31</sup> <sup>art. 32</sup> <sup>art. 33</sup> <sup>art. 34</sup> <sup>art. 35</sup> <sup>art. 36</sup> <sup>art. 37</sup> <sup>art. 38</sup> <sup>art. 39</sup> <sup>art. 40</sup> <sup>art. 41</sup> <sup>art. 42</sup> <sup>art. 43</sup> <sup>art. 44</sup> <sup>art. 45</sup> <sup>art. 46</sup> <sup>art. 47</sup> <sup>art. 48</sup> <sup>art. 49</sup> <sup>art. 50</sup> <sup>art. 51</sup> <sup>art. 52</sup> <sup>art. 53</sup> <sup>art. 54</sup> <sup>art. 55</sup> <sup>art. 56</sup> <sup>art. 57</sup> <sup>art. 58</sup> <sup>art. 59</sup> <sup>art. 60</sup> <sup>art. 61</sup> <sup>art. 62</sup> <sup>art. 63</sup> <sup>art. 64</sup> <sup>art. 65</sup> <sup>art. 66</sup> <sup>art. 67</sup> <sup>art. 68</sup> <sup>art. 69</sup> <sup>art. 70</sup> <sup>art. 71</sup> <sup>art. 72</sup> <sup>art. 73</sup> <sup>art. 74</sup> <sup>art. 75</sup> <sup>art. 76</sup> <sup>art. 77</sup> <sup>art. 78</sup> <sup>art. 79</sup> <sup>art. 80</sup> <sup>art. 81</sup> <sup>art. 82</sup> <sup>art. 83</sup> <sup>art. 84</sup> <sup>art. 85</sup> <sup>art. 86</sup> <sup>art. 87</sup> <sup>art. 88</sup> <sup>art. 89</sup> <sup>art. 90</sup> <sup>art. 91</sup> <sup>art. 92</sup> <sup>art. 93</sup> <sup>art. 94</sup> <sup>art. 95</sup> <sup>art. 96</sup> <sup>art. 97</sup> <sup>art. 98</sup> <sup>art. 99</sup> <sup>art. 100</sup> <sup>art. 101</sup> <sup>art. 102</sup> <sup>art. 103</sup> <sup>art. 104</sup> <sup>art. 105</sup> <sup>art. 106</sup> <sup>art. 107</sup> <sup>art. 108</sup> <sup>art. 109</sup> <sup>art. 110</sup> <sup>art. 111</sup> <sup>art. 112</sup> <sup>art. 113</sup> <sup>art. 114</sup> <sup>art. 115</sup> <sup>art. 116</sup> <sup>art. 117</sup> <sup>art. 118</sup> <sup>art. 119</sup> <sup>art. 120</sup> <sup>art. 121</sup> <sup>art. 122</sup> <sup>art. 123</sup> <sup>art. 124</sup> <sup>art. 125</sup> <sup>art. 126</sup> <sup>art. 127</sup> <sup>art. 128</sup> <sup>art. 129</sup> <sup>art. 130</sup> <sup>art. 131</sup> <sup>art. 132</sup> <sup>art. 133</sup> <sup>art. 134</sup> <sup>art. 135</sup> <sup>art. 136</sup> <sup>art. 137</sup> <sup>art. 138</sup> <sup>art. 139</sup> <sup>art. 140</sup> <sup>art. 141</sup> <sup>art. 142</sup> <sup>art. 143</sup> <sup>art. 144</sup> <sup>art. 145</sup> <sup>art. 146</sup> <sup>art. 147</sup> <sup>art. 148</sup> <sup>art. 149</sup> <sup>art. 150</sup> <sup>art. 151</sup> <sup>art. 152</sup> <sup>art. 153</sup> <sup>art. 154</sup> <sup>art. 155</sup> <sup>art. 156</sup> <sup>art. 157</sup> <sup>art. 158</sup> <sup>art. 159</sup> <sup>art. 160</sup> <sup>art. 161</sup> <sup>art. 162</sup> <sup>art. 163</sup> <sup>art. 164</sup> <sup>art. 165</sup> <sup>art. 166</sup> <sup>art. 167</sup> <sup>art. 168</sup> <sup>art. 169</sup> <sup>art. 170</sup> <sup>art. 171</sup> <sup>art. 172</sup> <sup>art. 173</sup> <sup>art. 174</sup> <sup>art. 175</sup> <sup>art. 176</sup> <sup>art. 177</sup> <sup>art. 178</sup> <sup>art. 179</sup> <sup>art. 180</sup> <sup>art. 181</sup> <sup>art. 182</sup> <sup>art. 183</sup> <sup>art. 184</sup> <sup>art. 185</sup> <sup>art. 186</sup> <sup>art. 187</sup> <sup>art. 188</sup> <sup>art. 189</sup> <sup>art. 190</sup> <sup>art. 191</sup> <sup>art. 192</sup> <sup>art. 193</sup> <sup>art. 194</sup> <sup>art. 195</sup> <sup>art. 196</sup> <sup>art. 197</sup> <sup>art. 198</sup> <sup>art. 199</sup> <sup>art. 200</sup> <sup>art. 201</sup> <sup>art. 202</sup> <sup>art. 203</sup> <sup>art. 204</sup> <sup>art. 205</sup> <sup>art. 206</sup> <sup>art. 207</sup> <sup>art. 208</sup> <sup>art. 209</sup> <sup>art. 210</sup> <sup>art. 211</sup> <sup>art. 212</sup> <sup>art. 213</sup> <sup>art. 214</sup> <sup>art. 215</sup> <sup>art. 216</sup> <sup>art. 217</sup> <sup>art. 218</sup> <sup>art. 219</sup> <sup>art. 220</sup> <sup>art. 221</sup> <sup>art. 222</sup> <sup>art. 223</sup> <sup>art. 224</sup> <sup>art. 225</sup> <sup>art. 226</sup> <sup>art. 227</sup> <sup>art. 228</sup> <sup>art. 229</sup> <sup>art. 230</sup> <sup>art. 231</sup> <sup>art. 232</sup> <sup>art. 233</sup> <sup>art. 234</sup> <sup>art. 235</sup> <sup>art. 236</sup> <sup>art. 237</sup> <sup>art. 238</sup> <sup>art. 239</sup> <sup>art. 240</sup> <sup>art. 241</sup> <sup>art. 242</sup> <sup>art. 243</sup> <sup>art. 244</sup> <sup>art. 245</sup> <sup>art. 246</sup> <sup>art. 247</sup> <sup>art. 248</sup> <sup>art. 249</sup> <sup>art. 250</sup> <sup>art. 251</sup> <sup>art. 252</sup> <sup>art. 253</sup> <sup>art. 254</sup> <sup>art. 255</sup> <sup>art. 256</sup> <sup>art. 257</sup> <sup>art. 258</sup> <sup>art. 259</sup> <sup>art. 260</sup> <sup>art. 261</sup> <sup>art. 262</sup> <sup>art. 263</sup> <sup>art. 264</sup> <sup>art. 265</sup> <sup>art. 266</sup> <sup>art. 267</sup> <sup>art. 268</sup> <sup>art. 269</sup> <sup>art. 270</sup> <sup>art. 271</sup> <sup>art. 272</sup> <sup>art. 273</sup> <sup>art. 274</sup> <sup>art. 275</sup> <sup>art. 276</sup> <sup>art. 277</sup> <sup>art. 278</sup> <sup>art. 279</sup> <sup>art. 280</sup> <sup>art. 281</sup> <sup>art. 282</sup> <sup>art. 283</sup> <sup>art. 284</sup> <sup>art. 285</sup> <sup>art. 286</sup> <sup>art. 287</sup> <sup>art. 288</sup> <sup>art. 289</sup> <sup>art. 290</sup> <sup>art. 291</sup> <sup>art. 292</sup> <sup>art. 293</sup> <sup>art. 294</sup> <sup>art. 295</sup> <sup>art. 296</sup> <sup>art. 297</sup> <sup>art. 298</sup> <sup>art. 299</sup> <sup>art. 300</sup> <sup>art. 301</sup> <sup>art. 302</sup> <sup>art. 303</sup> <sup>art. 304</sup> <sup>art. 305</sup> <sup>art. 306</sup> <sup>art. 307</sup> <sup>art. 308</sup> <sup>art. 309</sup> <sup>art. 310</sup> <sup>art. 311</sup> <sup>art. 312</sup> <sup>art. 313</sup> <sup>art. 314</sup> <sup>art. 315</sup> <sup>art. 316</sup> <sup>art. 317</sup> <sup>art. 318</sup> <sup>art. 319</sup> <sup>art. 320</sup> <sup>art. 321</sup> <sup>art. 322</sup> <sup>art. 323</sup> <sup>art. 324</sup> <sup>art. 325</sup> <sup>art. 326</sup> <sup>art. 327</sup> <sup>art. 328</sup> <sup>art. 329</sup> <sup>art. 330</sup> <sup>art. 331</sup> <sup>art. 332</sup> <sup>art. 333</sup> <sup>art. 334</sup> <sup>art. 335</sup> <sup>art. 336</sup> <sup>art. 337</sup> <sup>art. 338</sup> <sup>art. 339</sup> <sup>art. 340</sup> <sup>art. 341</sup> <sup>art. 342</sup> <sup>art. 343</sup> <sup>art. 344</sup> <sup>art. 345</sup> <sup>art. 346</sup> <sup>art. 347</sup> <sup>art. 348</sup> <sup>art. 349</sup> <sup>art. 350</sup> <sup>art. 351</sup> <sup>art. 352</sup> <sup>art. 353</sup> <sup>art. 354</sup> <sup>art. 355</sup> <sup>art. 356</sup> <sup>art. 357</sup> <sup>art. 358</sup> <sup>art. 359</sup> <sup>art. 360</sup> <sup>art. 361</sup> <sup>art. 362</sup> <sup>art. 363</sup> <sup>art. 364</sup> <sup>art. 365</sup> <sup>art. 366</sup> <sup>art. 367</sup> <sup>art. 368</sup> <sup>art. 369</sup> <sup>art. 370</sup> <sup>art. 371</sup> <sup>art. 372</sup> <sup>art. 373</sup> <sup>art. 374</sup> <sup>art. 375</sup> <sup>art. 376</sup> <sup>art. 377</sup> <sup>art. 378</sup> <sup>art. 379</sup> <sup>art. 380</sup> <sup>art. 381</sup> <sup>art. 382</sup> <sup>art. 383</sup> <sup>art. 384</sup> <sup>art. 385</sup> <sup>art. 386</sup> <sup>art. 387</sup> <sup>art. 388</sup> <sup>art. 389</sup> <sup>art. 390</sup> <sup>art. 391</sup> <sup>art. 392</sup> <sup>art. 393</sup> <sup>art. 394</sup> <sup>art. 395</sup> <sup>art. 396</sup> <sup>art. 397</sup> <sup>art. 398</sup> <sup>art. 399</sup> <sup>art. 400</sup> <sup>art. 401</sup> <sup>art. 402</sup> <sup>art. 403</sup> <sup>art. 404</sup> <sup>art. 405</sup> <sup>art. 406</sup> <sup>art. 407</sup> <sup>art. 408</sup> <sup>art. 409</sup> <sup>art. 410</sup> <sup>art. 411</sup> <sup>art. 412</sup> <sup>art. 413</sup> <sup>art. 414</sup> <sup>art. 415</sup> <sup>art. 416</sup> <sup>art. 417</sup> <sup>art. 418</sup> <sup>art. 419</sup> <sup>art. 420</sup> <sup>art. 421</sup> <sup>art. 422</sup> <sup>art. 423</sup> <sup>art. 424</sup> <sup>art. 425</sup> <sup>art. 426</sup> <sup>art. 427</sup> <sup>art. 428</sup> <sup>art. 429</sup> <sup>art. 430</sup> <sup>art. 431</sup> <sup>art. 432</sup> <sup>art. 433</sup> <sup>art. 434</sup> <sup>art. 435</sup> <sup>art. 436</sup> <sup>art. 437</sup> <sup>art. 438</sup> <sup>art. 439</sup> <sup>art. 440</sup> <sup>art. 441</sup> <sup>art. 442</sup> <sup>art. 443</sup> <sup>art. 444</sup> <sup>art. 445</sup> <sup>art. 446</sup> <sup>art. 447</sup> <sup>art. 448</sup> <sup>art. 449</sup> <sup>art. 450</sup> <sup>art. 451</sup> <sup>art. 452</sup> <sup>art. 453</sup> <sup>art. 454</sup> <sup>art. 455</sup> <sup>art. 456</sup> <sup>art. 457</sup> <sup>art. 458</sup> <sup>art. 459</sup> <sup>art. 460</sup> <sup>art. 461</sup> <sup>art. 462</sup> <sup>art. 463</sup> <sup>art. 464</sup> <sup>art. 465</sup> <sup>art. 466</sup> <sup>art. 467</sup> <sup>art. 468</sup> <sup>art. 469</sup> <sup>art. 470</sup> <sup>art. 471</sup> <sup>art. 472</sup> <sup>art. 473</sup> <sup>art. 474</sup> <sup>art. 475</sup> <sup>art. 476</sup> <sup>art. 477</sup> <sup>art. 478</sup> <sup>art. 479</sup> <sup>art. 480</sup> <sup>art. 481</sup> <sup>art. 482</sup> <sup>art. 483</sup> <sup>art. 484</sup> <sup>art. 485</sup> <sup>art. 486</sup> <sup>art. 487</sup> <sup>art. 488</sup> <sup>art. 489</sup> <sup>art. 490</sup> <sup>art. 491</sup> <sup>art. 492</sup> <sup>art. 493</sup> <sup>art. 494</sup> <sup>art. 495</sup> <sup>art. 496</sup> <sup>art. 497</sup> <sup>art. 498</sup> <sup>art. 499</sup> <sup>art. 500</sup> <sup>art. 501</sup> <sup>art. 502</sup> <sup>art. 503</sup> <sup>art. 504</sup> <sup>art. 505</sup> <sup>art. 506</sup> <sup>art. 507</sup> <sup>art. 508</sup> <sup>art. 509</sup> <sup>art. 510</sup> <sup>art. 511</sup> <sup>art. 512</sup> <sup>art. 513</sup> <sup>art. 514</sup> <sup>art. 515</sup> <sup>art. 516</sup> <sup>art. 517</sup> <sup>art. 518</sup> <sup>art. 519</sup> <sup>art. 520</sup> <sup>art. 521</sup> <sup>art. 522</sup> <sup>art. 523</sup> <sup>art. 524</sup> <sup>art. 525</sup> <sup>art. 526</sup> <sup>art. 527</sup> <sup>art. 528</sup> <sup>art. 529</sup> <sup>art. 530</sup> <sup>art. 531</sup> <sup>art. 532</sup> <sup>art. 533</sup> <sup>art. 534</sup> <sup>art. 535</sup> <sup>art. 536</sup> <sup>art. 537</sup> <sup>art. 538</sup> <sup>art. 539</sup> <sup>art. 540</sup> <sup>art. 541</sup> <sup>art. 542</sup> <sup>art. 543</sup> <sup>art. 544</sup> <sup>art. 545</sup> <sup>art. 546</sup> <sup>art. 547</sup> <sup>art. 548</sup> <sup>art. 549</sup> <sup>art. 550</sup> <sup>art. 551</sup> <sup>art. 552</sup> <sup>art. 553</sup> <sup>art. 554</sup> <sup>art. 555</sup> <sup>art. 556</sup> <sup>art. 557</sup> <sup>art. 558</sup> <sup>art. 559</sup> <sup>art. 560</sup> <sup>art. 561</sup> <sup>art. 562</sup> <sup>art. 563</sup> <sup>art. 564</sup> <sup>art. 565</sup> <sup>art. 566</sup> <sup>art. 567</sup> <sup>art. 568</sup> <sup>art. 569</sup> <sup>art. 570</sup> <sup>art. 571</sup> <sup>art. 572</sup> <sup>art. 573</sup> <sup>art. 574</sup> <sup>art. 575</sup> <sup>art. 576</sup> <sup>art. 577</sup> <sup>art. 578</sup> <sup>art. 579</sup> <sup>art. 580</sup> <sup>art. 581</sup> <sup>art. 582</sup> <sup>art. 583</sup> <sup>art. 584</sup> <sup>art. 585</sup> <sup>art. 586</sup> <sup>art. 587</sup> <sup>art. 588</sup> <sup>art. 589</sup> <sup>art. 590</sup> <sup>art. 591</sup> <sup>art. 592</sup> <sup>art. 593</sup> <sup>art. 594</sup> <sup>art. 595</sup> <sup>art. 596</sup> <sup>art. 597</sup> <sup>art. 598</sup> <sup>art. 599</sup> <sup>art. 600</sup> <sup>art. 601</sup> <sup>art. 602</sup> <sup>art. 603</sup> <sup>art. 604</sup> <sup>art. 605</sup> <sup>art. 606</sup> <sup>art. 607</sup> <sup>art. 608</sup> <sup>art. 609</sup> <sup>art. 610</sup> <sup>art. 611</sup> <sup>art. 612</sup> <sup>art. 613</sup> <sup>art. 614</sup> <sup>art. 615</sup> <sup>art. 616</sup> <sup>art. 617</sup> <sup>art. 618</sup> <sup>art. 619</sup> <sup>art. 620</sup> <sup>art. 621</sup> <sup>art. 622</sup> <sup>art. 623</sup> <sup>art. 624</sup> <sup>art. 625</sup> <sup>art. 626</sup> <sup>art. 627</sup> <sup>art. 628</sup> <sup>art. 629</sup> <sup>art. 630</sup> <sup>art. 631</sup> <sup>art. 632</sup> <sup>art. 633</sup> <sup>art. 634</sup> <sup>art. 635</sup> <sup>art. 636</sup> <sup>art. 637</sup> <sup>art. 638</sup> <sup>art. 639</sup> <sup>art. 640</sup> <sup>art. 641</sup> <sup>art. 642</sup> <sup>art. 643</sup> <sup>art. 644</sup> <sup>art. 645</sup> <sup>art. 646</sup> <sup>art. 647</sup> <sup>art. 648</sup> <sup>art. 649</sup> <sup>art. 650</sup> <sup>art. 651</sup> <sup>art. 652</sup> <sup>art. 653</sup> <sup>art. 654</sup> <sup>art. 655</sup> <sup>art. 656</sup> <sup>art. 657</sup> <sup>art. 658</sup> <sup>art. 659</sup> <sup>art. 660</sup> <sup>art. 661</sup> <sup>art. 662</sup> <sup>art. 663</sup> <sup>art. 664</sup> <sup>art. 665</sup> <sup>art. 666</sup> <sup>art. 667</sup> <sup>art. 668</sup> <sup>art. 669</sup> <sup>art. 670</sup> <sup>art. 671</sup> <sup>art. 672</sup> <sup>art. 673</sup> <sup>art. 674</sup> <sup>art. 675</sup> <sup>art. 676</sup> <sup>art. 677</sup> <sup>art. 678</sup> <sup>art. 679</sup> <sup>art. 680</sup> <sup>art. 681</sup> <sup>art. 682</sup> <sup>art. 683</sup> <sup>art. 684</sup> <sup>art. 685</sup> <sup>art. 686</sup> <sup>art. 687</sup> <sup>art. 688</sup> <sup>art. 689</sup> <sup>art. 690</sup> <sup>art. 691</sup> <sup>art. 692</sup> <sup>art. 693</sup> <sup>art. 694</sup> <sup>art. 695</sup> <sup>art. 696</sup> <sup>art. 697</sup> <sup>art. 698</sup> <sup>art. 699</sup> <sup>art. 700</sup> <sup>art. 701</sup> <sup>art. 702</sup> <sup>art. 703</sup> <sup>art. 704</sup> <sup>art. 705</sup> <sup>art. 706</sup> <sup>art. 707</sup> <sup>art. 708</sup> <sup>art. 709</sup> <sup>art. 710</sup> <sup>art. 711</sup> <sup>art. 712</sup> <sup>art. 713</sup> <sup>art. 714</sup> <sup>art. 715</sup> <sup>art. 716</sup> <sup>art. 717</sup> <sup>art. 718</sup> <sup>art. 719</sup> <sup>art. 720</sup> <sup>art. 721</sup> <sup>art. 722</sup> <sup>art. 723</sup> <sup>art. 724</sup> <sup>art. 725</sup> <sup>art. 726</sup> <sup>art. 727</sup> <sup>art. 728</sup> <sup>art. 729</sup> <sup>art. 730</sup> <sup>art. 731</sup> <sup>art. 732</sup> <sup>art. 733</sup> <sup>art. 734</sup> <sup>art. 735</sup> <sup>art. 736</sup> <sup>art. 737</sup> <sup>art. 738</sup> <sup>art. 739</sup> <sup>art. 740</sup> <sup>art. 741</sup> <sup>art. 742</sup> <sup>art. 743</sup> <sup>art. 744</sup> <sup>art. 745</sup> <sup>art. 746</sup> <sup>art. 747</sup> <sup>art. 748</sup> <sup>art. 749</sup> <sup>art. 750</sup> <sup>art. 751</sup> <sup>art. 752</sup> <sup>art. 753</sup> <sup>art. 754</sup> <sup>art. 755</sup> <sup>art. 756</sup> <sup>art. 757</sup> <sup>art. 758</sup> <sup>art. 759</sup> <sup>art. 760</sup> <sup>art. 761</sup> <sup>art. 762</sup> <sup>art. 763</sup> <sup>art. 764</sup> <sup>art. 765</sup> <sup>art. 766</sup> <sup>art. 767</sup> <sup>art. 768</sup> <sup>art. 769</sup> <sup>art. 770</sup> <sup>art. 771</sup> <sup>art. 772</sup> <sup>art. 773</sup> <sup>art. 774</sup> <sup>art. 775</sup> <sup>art. 776</sup> <sup>art. 777</sup> <sup>art. 778</sup> <sup>art. 779</sup> <sup>art. 780</sup> <sup>art. 781</sup> <sup>art. 782</sup> <sup>art. 783</sup> <sup>art. 784</sup> <sup>art. 785</sup> <sup>art. 786</sup> <sup>art. 787</sup> <sup>art. 788</sup> <sup>art. 789</sup> <sup>art. 790</sup> <sup>art. 791</sup> <sup>art. 792</sup> <sup>art. 793</sup> <sup>art. 794</sup> <sup>art. 795</sup> <sup>art. 796</sup> <sup>art. 797</sup> <sup>art. 798</sup> <sup>art. 799</sup> <sup>art. 800</sup> <sup>art. 801</sup> <sup>art. 802</sup> <sup>art. 803</sup> <sup>art. 804</sup> <sup>art. 805</sup> <sup>art. 806</sup> <sup>art. 807</sup> <sup>art. 808</sup> <sup>art. 809</sup> <sup>art. 810</sup> <sup>art. 811</sup> <sup>art. 812</sup> <sup>art. 813</sup> <sup>art. 814</sup> <sup>art. 815</sup> <sup>art. 816</sup> <sup>art. 817</sup> <sup>art. 818</sup> <sup>art. 819</sup> <sup>art. 820</sup> <sup>art. 821</sup> <sup>art. 822</sup> <sup>art. 823</sup> <sup>art. 824</sup> <sup>art. 825</sup> <sup>art. 826</sup> <sup>art. 827</sup> <sup>art. 828</sup> <sup>art. 829</sup> <sup>art. 830</sup> <sup>art. 831</sup> <sup>art. 832</sup> <sup>art. 833</sup> <sup>art. 834</sup> <sup>art. 835</sup> <sup>art. 836</sup> <sup>art. 837</sup> <sup>art. 838</sup> <sup>art. 839</sup> <sup>art. 840</sup> <sup>art. 841</sup> <sup>art. 842</sup> <sup>art. 843</sup> <sup>art. 844</sup> <sup>art. 845</sup> <sup>art. 846</sup> <sup>art. 847</sup> <sup>art. 848</sup> <sup>art. 849</sup> <sup>art. 850</sup> <sup>art. 851</sup> <sup>art. 852</sup> <sup>art. 853</sup> <sup>art. 854</sup> <sup>art. 855</sup> <sup>art. 856</sup> <sup>art. 857</sup> <sup>art. 858</sup> <sup>art. 859</sup> <sup>art. 860</sup> <sup>art. 861</sup> <sup>art. 862</sup> <sup>art. 863</sup> <sup>art. 864</sup> <sup>art. 865</sup> <sup>art. 866</sup> <sup>art. 867</sup> <sup>art. 868</sup> <sup>art. 869</sup> <sup>art. 870</sup> <sup>art. 871</sup> <sup>art. 872</sup> <sup>art. 873</sup> <sup>art. 874</sup> <sup>art. 875</sup> <sup>art. 876</sup> <sup>art. 877</sup> <sup>art. 878</sup> <sup>art. 879</sup> <sup>art. 880</sup> <sup>art. 881</sup> <sup>art. 882</sup> <sup>art. 883</sup> <sup>art. 884</sup> <sup>art. 885</sup> <sup>art. 886</sup> <sup>art. 887</sup> <sup>art. 888</sup> <sup>art. 889</sup> <sup>art. 890</sup> <sup>art. 891</sup> <sup>art. 892</sup> <sup>art. 893</sup> <sup>art. 894</sup> <sup>art. 895</sup> <sup>art. 896</sup> <sup>art. 897</sup> <sup>art. 898</sup> <sup>art. 899</sup> <sup>art. 900</sup> <sup>art. 901</sup> <sup>art. 902</sup> <sup>art. 903</sup> <sup>art. 904</sup> <sup>art. 905</sup> <sup>art. 906</sup> <sup>art. 907</sup> <sup>art. 908</sup> <sup>art. 909</sup> <sup>art. 910</sup> <sup>art. 911</sup> <sup>art. 912</sup> <sup>art. 913</sup> <sup>art. 914</sup> <sup>art. 915</sup> <sup>art. 916</sup> <sup>art. 917</sup> <sup>art. 918</sup> <sup>art. 919</sup> <sup>art. 920</sup> <sup>art. 921</sup> <sup>art. 922</sup> <sup>art. 923</sup> <sup>art. 924</sup> <sup>art. 925</sup> <sup>art. 926</sup> <sup>art. 927</sup> <sup>art. 928</sup> <sup>art. 929</sup> <sup>art. 930</sup> <sup>art. 931</sup> <sup>art. 932</sup> <sup>art. 933</sup> <sup>art. 934</sup> <sup>art. 935</sup> <sup>art. 936</sup> <sup>art. 937</sup> <sup>art. 938</sup> <sup>art. 939</sup> <sup>art. 940</sup> <sup>art. 941</sup> <sup>art. 942</sup> <sup>art. 943</sup> <sup>art. 944</sup> <sup>art. 945</sup> <sup>art. 946</sup> <sup>art. 947</sup> <sup>art. 948</sup> <sup>art. 949</sup> <sup>art. 950</sup> <sup>art. 951</sup> <sup>art. 952</sup> <sup>art. 953</sup> <sup>art. 954</sup> <sup>art. 955</sup> <sup>art. 956</sup> <sup>art. 957</sup> <sup>art. 958</sup> <sup>art. 959</sup> <sup>art. 960</sup> <sup>art. 961</sup> <sup>art. 962</sup> <sup>art. 963</sup> <sup>art. 964</sup> <sup>art. 965</sup> <sup>art. 966</sup> <sup>art. 967</sup> <sup>art. 968</sup> <sup>art. 969</sup> <sup>art. 970</sup> <sup>art. 971</sup> <sup>art. 972</sup> <sup>art. 973</sup>



## 6.5 Gestione dei rapporti con le Autorità Amministrative Indipendenti

La **Cooperativa sociale Perusia Onlus** si impegna ad osservare scrupolosamente le regole dettate dalle Autorità Pubbliche di Vigilanza per il rispetto della normativa vigente nei settori connessi con la propria attività.

Ogni dipendente e collaboratore della Società si impegna ad ottemperare ad ogni richiesta eventualmente proveniente dalle Autorità Amministrative Indipendenti nell'esercizio delle relative funzioni ed a fornire piena collaborazione nel corso delle procedure istruttorie.

Per garantire la massima trasparenza, la **Cooperativa sociale Perusia Onlus** si impegna a non trovarsi con funzionari/dipendenti di Autorità Amministrative Indipendenti o loro familiari in situazioni di conflitto di interessi.

Nei rapporti con dette autorità, non è ammessa alcuna forma di regalia che sia, comunque, rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di ciascuna delle attività in qualsiasi modo collegabili alla **Cooperativa sociale Perusia Onlus**. Tale norma concerne sia i regali promessi o offerti sia quelli ricevuti, intendendosi per regalo qualsiasi tipo di beneficio.

## 6.6 Gestione dei rapporti con altri interlocutori

Le relazioni della Società con enti privati, quali gli enti no-profit, devono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge applicabili e non possono in alcun modo compromettere l'integrità e la reputazione della **Cooperativa sociale Perusia Onlus**.

L'assunzione d'impegni e la gestione dei rapporti, di qualsiasi genere, con gli enti privati, sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte ed al personale a ciò autorizzato

## 6.7 Rapporti con le organizzazioni politiche, sindacali e sociali

La **Cooperativa sociale Perusia Onlus** si uniforma, nello svolgimento delle proprie attività, al rispetto delle comunità locali e nazionali, favorendo il dialogo con le associazioni sindacali o di altra natura e impronta i propri rapporti con partiti politici o loro rappresentanti o candidati al più rigoroso rispetto della normativa vigente e delle direttive aziendali.

La **Cooperativa sociale Perusia Onlus** non eroga contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, a partiti politici, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, né a loro rappresentanti o candidati, sia in Italia che all'estero e non eroga, inoltre, contributi ad organizzazioni con le quali potrebbe ravvisarsi un conflitto di interessi.

I soci e i collaboratori, a loro volta, non possono svolgere attività politica durante l'orario di lavoro, o utilizzare beni o attrezzature della Società a tale scopo; dovranno inoltre chiarire che le eventuali opinioni politiche da loro espresse a terzi sono strettamente personali e non rappresentano, pertanto, l'opinione e l'orientamento della cooperativa stessa.



Nei rapporti con altre associazioni portatrici di interessi (es. associazioni di categoria, organizzazioni ambientaliste, ecc.) nessun socio o collaboratore deve promettere o versare somme, promettere o concedere beni in natura o altri benefici a titolo personale per promuovere o favorire interessi della Società anche a seguito di illecite pressioni.

La **Cooperativa sociale Perugia Onlus** non favorisce né intrattiene alcun genere di rapporto con organizzazioni, associazioni o movimenti che perseguano, direttamente o indirettamente, finalità penalmente illecite o, comunque, vietate dalla legge.

La cooperativa, inoltre, condanna qualunque forma di partecipazione dei soci lavoratori e dei collaboratori ad associazioni i cui fini siano vietati dalla legge e contrari all'ordine pubblico e ripudia qualsiasi comportamento diretto anche solo ad agevolare l'attività o il programma di organizzazioni strumentali alla commissione di reati, pure se tali condotte di agevolazione siano necessarie per conseguire un'utilità.

## 6.8 Comunicazioni all'esterno

Ogni comunicazione all'esterno di documenti ed informazioni riguardanti La **Cooperativa sociale Perugia Onlus**, o altri soggetti con i quali la stessa si relaziona deve avvenire nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle pratiche di condotta professionale vigenti. È, in ogni caso, vietata:

- la divulgazione di eventuali informazioni *sensibili* acquisite nello svolgimento delle attività aziendali;
- la divulgazione di notizie false o tendenziose inerenti La **Cooperativa sociale Perugia Onlus** o altri soggetti con i quali la stessa si relaziona nello svolgimento delle proprie attività;
- ogni forma di pressione volta all'acquisizione di atteggiamenti di favore da parte degli organi di comunicazione/informazione al pubblico. <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub>

Per garantire completezza e coerenza delle informazioni, i rapporti della Società con i mass media sono riservati esclusivamente alle funzioni preposte. <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub> contenuti dell'informazione concernente i prodotti devono essere sempre documentati o documentabili. Non sono ammesse affermazioni esagerate o comunque non dimostrabili e prive di una evidente base oggettiva.

## 6.9 Rapporti con gli organi d'informazione

I rapporti tra la cooperativa ed i *mass media* in genere spettano esclusivamente alle funzioni aziendali ed alle responsabilità a ciò delegate e devono essere intrattenuti nel rispetto della politica di comunicazione definita dalla Società.

Pertanto nessuno, se non chi specificamente può fornire informazioni ai rappresentanti dei *mass media*.

In ogni caso, le informazioni e le comunicazioni relative alla cooperativa dovranno essere accurate, veritiere, complete, trasparenti e tra loro omogenee.



## 7. Violazioni del Codice Etico

Tutti coloro che collaborano ad ogni livello e titolo con la **cooperativa sociale Perugia Onlus**, nel caso in cui vengano a conoscenza di presunte violazioni del presente Codice Etico o di comportamenti non conformi alle regole di condotta adottate dalle Società, devono informarne senza indugio il referente aziendale e/o gli Organismi preposti. Detti organi procederanno, infatti, alla verifica della fondatezza delle presunte violazioni, sentendo, se necessario, la persona che ha effettuato la segnalazione e/o il presunto autore.

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali di tutti i soci lavoratori e collaboratori della **Cooperativa sociale Perugia Onlus**.

L'eventuale violazione delle disposizioni del Codice Etico potrà costituire inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro e/o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche con riguardo alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

## 8. Approvazione del Codice Etico, relative modifiche e sua diffusione

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione.

Eventuali modifiche e/o aggiornamenti dello stesso saranno approvati dal medesimo organo e prontamente comunicati e divulgati.

La cooperativa si impegna a garantire una puntuale diffusione interna ed esterna del Codice Etico mediante:

- distribuzione a tutti i membri degli organi sociali e a tutto il Personale;
- affissione in luogo accessibile a tutti;
- messa a disposizione dei Terzi Destinatari e di qualunque altro interlocutore sul sito internet della Società.